

POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Attività, prodotti e servizi dell'azienda

Il Gruppo Selini (di seguito "Gruppo" o "Organizzazione") è un partner globale di soluzioni integrate per la logistica / intralogistica industriale.

Il network, costituito da varie Società, è presente a: Telgate (BG), Filago (BG), Flero (BS), Ravenna (RA), Brescia (BS), Bolzano (BZ), Salorno (BZ), Verona (VR), Mantova (MN), Suzzara (MN), Milano (MI), Marghera (VE), Gambasca (CN), Leini (TO) e in Ucraina.

Nello specifico il Gruppo commercializza:

- la vendita e il noleggio di macchine semoventi industriali quali carrelli elevatori, piattaforme aeree, macchine per la pulizia (spazzatrici – lavapavimenti);
- prodotti e servizi per il settore dell'intralogistica, consulenza, studio e realizzazione di magazzini porta-pallet statici, soluzioni di stoccaggio automatizzate e sistemi di gestione dei magazzini e delle merci con software / hardware WMS / RFID;
- compressori, essiccatori e sistemi ad aria compressa;
- allestimento e manutenzione di veicoli isotermitici e refrigerati;
- forniture industriali ed utensileria;
- soluzioni per la connessione e la messa in sicurezza dei sistemi di logistica, comprendente la telemetria per il monitoraggio e tracciabilità di mezzi e merci e l'anticollisione tra "macchine - operatori - zone di pericolo" mediante sistema di rallentamento anti-interferenza;
- servizi di assistenza tecnica post-vendita comprendente la manutenzione ordinaria programmata, i controlli sui dispositivi di sicurezza e la manutenzione straordinaria, presso le officine interne e presso i clienti.

Premessa, principi di fondo

Il Gruppo considera come elemento strategico l'impegno costante finalizzato al soddisfacimento delle esigenze e aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, anche rispetto alla salute e sicurezza sul lavoro.

Per questo motivo intende accrescere il proprio valore, sia in relazione alle competenze tecniche del proprio personale, sia fornendo i migliori prodotti e servizi ai clienti, operando in luoghi di lavoro sicuri e salubri.

Infatti, dalla capacità di soddisfare al meglio le esigenze e le aspettative delle parti interessate (azionisti, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, ecc.) dipende la prosperità e il successo dell'Azienda.

Raccordo

Per dare concretezza a tali intendimenti, l'Organizzazione si impegna ad applicare e migliorare il proprio sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro, integrandolo con le politiche afferenti qualità, ambiente, sostenibilità per favorire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti.

Rispetto delle prescrizioni legali applicabili

L'Organizzazione agisce responsabilmente nel rispetto della legislazione e della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo la conformità alle stesse e quindi il rispetto dei requisiti cogenti.

Rispetto delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive

L'Organizzazione adotta la norma volontaria ISO 45001:2018 con l'obiettivo di ottenerne la certificazione per tutte le Società appartenenti al Network.

Le Società del Gruppo rispettano i requisiti contrattuali pattuiti con le parti interessate, che sono parte integrante di accordi e contratti, per mantenere con le stesse un reciproco rapporto di fiducia, solido e duraturo nel tempo.

Miglioramento continuo per la salute e sicurezza

Il Gruppo è consapevole della centralità della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tutela la salute e l'integrità psico-fisica di tutti i lavoratori, sia dipendenti, che collaboratori e di chiunque si trovi all'interno delle sedi aziendali e/o comunque nei luoghi di lavoro ove ci si trovi a operare. Infatti, assicura luoghi di lavoro idonei e sicuri; rispetta i principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro e nella concezione delle postazioni lavorative; fornisce attrezzature idonee all'attività lavorativa da svolgere e definisce dei metodi di lavoro chiari e sicuri.

Identifica i pericoli, valuta i rischi, programma ed applica le misure di prevenzione e protezione finalizzate alla prevenzione degli incidenti, infortuni e malattie professionali.

Limita l'utilizzo delle sostanze pericolose (prodotti chimici) sui luoghi di lavoro e, ove possibile, sostituisce ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso.

Da priorità alle misure di tutela collettiva rispetto alle misure di protezione individuale; tuttavia, fornisce ai lavoratori i dispositivi di protezioni individuale necessari per gestire i rischi residui ed effettuare la propria attività lavorativa in sicurezza.

Processi e tecnologie

L'Organizzazione valuta i processi e le attività aziendali per perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di salute e sicurezza in un'ottica di prevenzione.

Investe nell'acquisto di impianti, macchine ed attrezzature sicure garantendo la regolare manutenzione con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza.

Ricerca soluzioni tecnologiche sempre più innovative con le quali semplificare i processi, le procedure e quindi i sistemi di gestione. L'acquisto dei software permette di segnalare in tempo reale incidenti, infortuni, effettuare segnalazioni, registrare non conformità, risolvere dubbi su comportamenti consentiti o meno.

Ha intenzione di investire in nuova strumentazione di sicurezza, come i defibrillatori automatici esterni - DAE, per tutelare la salute dei lavoratori e poter rispondere prontamente a situazioni di emergenza che si potrebbero verificare, come nel caso di malori.

Coinvolgimento del personale

Il Gruppo incoraggia il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutto il personale, a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno dell'Azienda per favorire lo sviluppo e la condivisione di una cultura orientata alla sicurezza, l'adozione di buone norme di comportamento e la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali.

Per il Management il rispetto delle regole e dei requisiti cogenti di un sistema di gestione salute e sicurezza, che guardi alla tutela delle persone, è una mission che richiede una sensibilizzazione e una formazione costante di tutte le parti interessate.

Formazione del personale

Il Gruppo si impegna a fornire ai lavoratori adeguata formazione e informazione sui requisiti del sistema di salute e sicurezza, attraverso corsi formativi ed addestramento con affiancamento in campo; si assicura che ogni lavoratore ne comprenda le implicazioni professionali e comportamentali che lo stesso sistema comporta.

Persegue l'obiettivo di tutela della salute e sicurezza di ogni lavoratore, anche attraverso comunicazioni periodiche, per favorire la sensibilizzazione di tutti al rispetto dei requisiti cogenti e per aumentare la consapevolezza aziendale rispetto alla cultura della sicurezza e del mantenimento dei luoghi di lavoro salubri e sicuri.

Fornitori

L'Organizzazione seleziona e promuove la gestione di fornitori e appaltatori secondo i principi della propria politica di salute e sicurezza sul lavoro, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa.

Effettua anche una periodica valutazione dei fornitori e appaltatori con lo scopo di monitorarne le prestazioni e di scegliere costantemente i fornitori e appaltatori che meglio rispettino i principi, la politica e i modelli aziendali.

Monitoraggi e verifiche

L'Organizzazione assicura un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati e monitora costantemente il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza, adottando soluzioni informatiche e software sempre più innovative.

Inoltre, effettua periodicamente audit interni presso ogni sede aziendale, al fine di identificare, prevenire e gestire eventuali situazioni di non conformità ai requisiti del sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro, definendo le azioni correttive o di miglioramento da attivare.

Si impegna a monitorare gli incidenti, mancati infortuni e infortuni al fine di migliorare i livelli di sicurezza.

Per raggiungere tale obiettivo ha costruito un modello per la gestione degli incidenti, mancati infortuni e infortuni che prevede l'analisi dell'evento; un'intervista al lavoratore coinvolto; la ricerca delle cause dell'evento e la diffusione di una scheda riepilogo per sensibilizzare e rendere consapevoli tutti i lavoratori sulle buone prassi e sui comportamenti virtuosi da tenere nei luoghi di lavoro.

Emergenze

L'Organizzazione elabora e mette a punto misure e piani di protezione e di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato.

Relazioni esterne

Il Gruppo persegue un atteggiamento aperto, costruttivo e collaborativo nei confronti dei clienti e delle altre parti interessate.

Il personale risponde tempestivamente ed efficacemente alle richieste delle parti interessate circa gli aspetti di salute e sicurezza correlati ai prodotti forniti, ai servizi erogati ed anche rispetto a tematiche generali.

Riesame

Il Comitato Esecutivo effettua periodici riesami del sistema di gestione salute e sicurezza per valutarne l'efficacia e l'efficienza e il raggiungimento degli obiettivi ambientali e strategici nell'ottica del miglioramento continuo.

Chiusura

La politica è comunicata a tutte le parti interessate e diffusa attraverso siti web delle società del Gruppo, portali e bacheche aziendali.

Approvazione del vertice aziendale

Telgate (BG), 24/11/2023

Roberto Selini
Amministratore Delegato

